

Ihr Partner für hochwertige Personalarbeit

- Executive Search / Direktsuche
- Moderation von Assessment Centern
- Beratung zu allen operativen und strategischen Personalthemen
- Zertifizierter wingwave® sowie Business & Management Coach (im Expert-Level des ECA)



Profil

Tamara Kunze verfügt über langjährige nationale und internationale Erfahrung im Personalmanagement sowohl auf Unternehmensseite als auch in der strategischen und operativen Personalberatung. Über 10 Jahre war sie stellvertretende Geschäftsführerin, Personalleiterin und Führungskräfte-Coach bei der Lufthansa und hat mehrfach Personalabteilungen sowohl neu aufgebaut als auch weiterentwickelt. Darüber hinaus besitzt Tamara Kunze mehrjährige Erfahrung als Beraterin sowie als Business und Management Coach. Bei der European Coaching Association (ECA) ist sie als HR Consultant und Business und Management Coach im „Expert Level“ zertifiziert und ist darüber hinaus zertifiziert als wingwave® Coach beim Besser-Siegmund-Institut.

Im Jahre 2011 gründete Tamara Kunze die auf die Branchen Payment, eCommerce & Customer Service spezialisierte Personalberatung Personal Excellence mit den Schwerpunkten Executive Search/Direktsuche, HR Consulting und Business Coaching. Kunden des heute 4köpfigen Teams von Personal Excellence sind v.a. renommierte DAX-Unternehmen sowie internationale Unternehmen, die nach Deutschland expandieren. Neben den hohen Qualitätsstandards sowie der Schnelligkeit und Zuverlässigkeit schätzen die Kunden insbesondere auch die partnerschaftliche Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Personal Excellence arbeitet mit einem gut eingespielten Netzwerk und kann so auch internationale Großprojekte flexibel und kostengünstig umsetzen.

Durch ihre langjährige Tätigkeit in der Wirtschaft kann sich Tamara Kunze sehr gut in die Denkweise der Unternehmen sowie in die der Fach- und Führungskräfte hineinversetzen. Damit gewährleistet sie passgenaue, bedarfsgerechte Lösungen, bei denen die Mitarbeiter auf allen Ebenen fachlich wie persönlich „mitgenommen“ und so optimale Ergebnisse erzielt werden. Seit 2000 ist sie nebenberuflich als Rechtsanwältin tätig und engagierte sich außerdem jahrelang als ehrenamtliche Richterin am Arbeitsgericht Berlin.

Erfahrungen

- Direktsuche von Fach- und Führungskräften
- Mehr als 1000 Einstellungen in über 200 Assessment und Development Centern
- Aufbau professioneller HR-Bereiche mit Fokus Rekrutierung, Learning & Development und Personalmarketing

-
- Optimierung von HR-Prozessen und Setzen von Standards, z.B. als Global HR Manager für die 9 Service Center der Lufthansa weltweit
 - Internationale Personalauswahl von Management- und Spezialisten-Positionen in Irland, Kanada, Australien, Türkei u.a.
 - Konzeption und Durchführung von Auswahlverfahren für Fach- und Management-Positionen
 - Coaching von Fach- und Führungskräften und Mediation bei Konflikten
 - Einführung von Führungskräfte- und Führungsnachwuchskräfteprogrammen
 - Konzeption, Durchführung und Auswertung nationaler und internationaler Mitarbeiterbefragungen, online und durch persönliche Interviews
 - Einführung von Mitarbeitergesprächen, Zielvereinbarungsprozessen, Beurteilungsgesprächen, leistungsorientierten Vergütungsmodellen, Gesundheitsmanagement etc.
 - Konzeption und Durchführung von HR-Trainings (Interviewertraining, AGG, Führen von Mitarbeitergesprächen etc.)
 - Implementierung von Personalmanagementsystemen (LOGA und PERSIS) inklusive eRecruitment-Tools
 - Direkte Führung von bis zu 15 Mitarbeitern, indirekt von bis zu 600 Mitarbeitern

Coaching-Schwerpunkte

Themen und Ziele der Coachings werden individuell mit den Klienten abgestimmt. Schwerpunkthemen sind:

- Erfolge bewegen - Blockaden lösen - Spitzenleistungen erzielen
- Strategieentwicklung und Zielerreichung mit Hilfe eines Action Plans
- Reflexion und Stärkung des eigenen Führungsstils
- Hineinwachsen in eine neue Führungsrolle
- Vorbereitung auf Mitarbeiter- und Einstellungsgespräche
- Zeit-, Stress- und Selbstmanagement
- Überzeugendes Auftreten

Coaching-Methoden - Schwerpunkte:

- Arbeit am konkreten Praxisfall mit "Sparring" durch den Coach
- wingwave® Coaching zur Erreichung von Top-Leistungen und zum Auflösen von Blockaden
- Rollenübungen von aktuellen Praxisfällen oder Analogiefällen
- Begleitung im beruflichen Alltag (Shadowing)
- Systemisches Coaching – Aufstellungsarbeit und systemische Beratung
- Karriereanalysen
- Werteanalysen
- GFK – Gewaltfreie Kommunikation – nach Marshall Rosenberg
- Time Line Konzepte – nach Tad James und Wyatt Woodsmall
- Lösungsfokussierte Kurzzeittherapie - nach Steve de Shazer